

INSPECTORATUL
DE STAT AL MUNCIIMD-2068, Chișinău, str. Miron Costin 17/2,
tel. 49-94-01ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДАMD-2068, г. Кишинев, ул. Мирон Костин 17/2
тел. 49-94-01

"08" 10 2020 nr. У-892/20

Domnului Valeriu GRECU
mun. Chișinău, or. Ialoveni, str. Bălcescu, 2

Inspectoratul de Stat al Muncii a examinat petiția Dvs nr. G-892/20 din 28.07.2020, privind nerespectarea legislației muncii de către administrația "Vinuri Ialoveni" SA și pe problema abordată. Vă comunică următoarele.

Ca rezultat al controlului efectuat în cadrul "Vinuri Ialoveni" SA s-a constatat că, raporturile de muncă cu Dvs, în funcție de îngrijitor de teren au fost perfectate în formă scrisă prin încheierea contractului individual de muncă nr. 09 din 21.01.2019. Totodată contractul individual de muncă nominalizat nu conține toate clauzele de bază (condițiile de retribuire a muncii, regimul de muncă și de odihnă, durata zilnică a timpului de muncă), prin ce se încalcă prevederile art. 49 alin. (1) lit. i) și l) din Codul muncii.

Începînd cu 21.08.2019 cu acordul Dvs ați îndeplinit suplimentar funcția de paznic în sectorul pază, în ce scop s-a emis ordinul nr. 76-c din 16.08.2019.

Potrivit prevederilor art. 100 alin. (1) din Codul muncii, durata zilnică normală a timpului de muncă constituie 8 ore. Totodată, în temeiul Convenției colective nr. 2 din 9 iulie 2004, pentru funcție paznic se permite stabilirea duratei zilnice a timpului de muncă de 12 ore, urmată de o perioadă de repaus de cel puțin 24 de ore. Munca prestată în afara duratei normale a timpului de muncă se consideră muncă suplimentară, care se retribuește pentru primele două ore în mărime de cel puțin 1,5 salarii de bază stabilite salariatului pe unitate de timp, iar pentru orele următoare - cel puțin în mărime dublă.

Suplimentar pentru munca prestată în program de noapte se stabilește un adaos în mărime de cel puțin 0,5 din salariul de bază pe unitate de timp stabilit salariatului, conform art. 159 din Codul muncii.

În cadrul controlului, prin actele de evidență a timpului de muncă, actele de evidență a retribuițiilor lunare și alte acte emise la nivel de unitate s-a confirmat că:

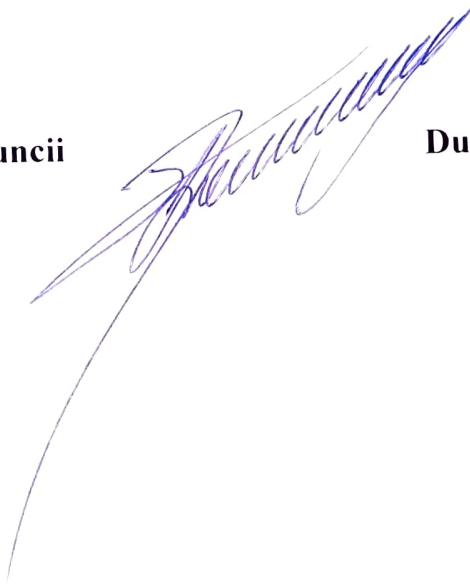
1. În baza Regulamentului intern al unității, pentru funcția de paznic se aplică munca în schimburi, de la orele 8⁰⁰ pînă la orele 8⁰⁰ următoarea zi, urmat de 96 ore repaus, prin ce se încalcă prevederile art. 100 alin. (6) și art. 105 alin. (3) din Codul muncii.
2. Durata zilnică a timpului de muncă efectiv prestată de către Dvs în funcția paznic constituie 24 de ore, din care 8 ore în regim de noapte, prin ce se încalcă prevederile art. 100 alin. (6) și art. 105 alin. (3) din Codul muncii.
3. Durata întreruperii în muncă între schimburi a fost mai mică decît durata dublă a timpului de muncă din schimbul precedent (ex. aprilie 2020, iunie 2020), prin ce se încalcă prevederile art. 101 alin. (6) din Codul muncii.
4. Munca prestată în program de noapte nu a fost retribuită conform prevederilor art. 159 din Codul muncii.
5. Munca prestată în afara duratei normale a timpului de muncă nu a fost retribuită în conformitate cu prevederile art. 157 alin. (1) din Codul muncii.

6. Nu Vi sa achitat indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă pentru 5 zile din concediul medical, acordat în luna august 2020, contrar prevedrilor art.4 alin.(3) din Legea nr. 289 din din 22.07.2004.
7. La unitate nu se respectă termenele și periodicitatea de achitare a salariului (salariul pentru mai 2020 a fost achitat în iulie 2020, pentru iunie 2020 – în august 2020), contrar prevederilor art.142 alin.(1) din Codul muncii.

În contextul celor expuse, pentru nerespectarea legislației muncii, în privința “Vinuri Ialoveni” SA a fost întocmit proces-verbal de control, cu prescripția de a remedia încălcările constatate, de a Vă calcula și achita adaos pentru munca suplimentară și munca de noapte, de a Vă achita indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă pentru primele 5 zile de concediu medical, în termen de 15 zile, cu informarea Inspectoratului de Stat al Muncii.

Cu respect,

**Director
Inspectoratul de Stat al Muncii**



Dumitru STĂVILĂ

Ex. Anna Botnaraș
Tel 022498683

Documentul conține date cu caracter personal, prelucrate în cadrul Registrelor de evidență a datelor cu caracter personal cu nr. nr. 0000187-001, 0000187-002 și 0000187-003 înregistrate în Registrul de evidență al operatorilor de date cu caracter personal. Prelucrarea ulterioară a datelor cu caracter personal poate fi efectuată în condițiile prevăzute de Legea nr. 133 din 08.07.2011 privind protecția datelor cu caracter personal.